



## ประกาศเทศบาลตำบลด่านซ้าย

### เรื่อง ค่านิยมหลัก (Core Value) ว่าด้วยการประมวลจริยธรรมของคณะผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และลูกจ้างประจำ พ.ศ. ๒๕๕๑

อาศัยอำนาจตามความมาตรา ๒๗๕ และ ๒๘๐ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ บัญญัติให้มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น เทศบาลตำบลด่านซ้าย จึงจัดทำประกาศเรื่อง ค่านิยมหลัก (Core Value) ว่าด้วยการประมวลจริยธรรมของคณะผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และลูกจ้างประจำ ของเทศบาลตำบลด่านซ้าย พ.ศ. ๒๕๕๑ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศเรื่องค่านิยมหลัก (Core Value) ว่าด้วยการประมวลจริยธรรมของ คณะผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และลูกจ้างประจำ ของเทศบาลตำบลด่านซ้าย พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ประกาศนี้บังคับใช้ถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“คณะผู้บริหารท้องถิ่น” หมายความว่า ผู้ที่มาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชน หรือ มาจากความเห็นชอบของสภาท้องถิ่น

“พนักงานเทศบาล” หมายความว่า พนักงานเทศบาลซึ่งได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ปฏิบัติราชการ โดยได้รับ เงินเดือนจากงบประมาณหมวดเงินเดือนของเทศบาล และให้หมายความรวมถึงพนักงานครูเทศบาล หรือพนักงานเทศบาลอื่นที่ได้รับเงินเดือนจากงบประมาณหมวดเงินเดือนของรัฐบาล และเทศบาลนำมาจัดเป็น เงินเดือน

“พนักงานจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างของเทศบาล ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วน ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยเป็นบุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างตามประกาศหลักเกณฑ์ โดยได้รับ ค่าตอบแทนจากงบประมาณของเทศบาล เพื่อปฏิบัติงานให้กับเทศบาลนั้น

ข้อ ๔ นายกเทศมนตรีตำบลด่านซ้าย จึงประกาศใช้ค่านิยมหลัก (Core Value) ว่าด้วยการประมวล จริยธรรมของคณะผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และลูกจ้างประจำ ของเทศบาลตำบลด่านซ้าย พ.ศ. ๒๕๕๑ ไว้ ๘ ประการดังต่อไปนี้

#### หมวด ๑

#### มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ

- (๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๔) การยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๘) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

## หมวด ๒

### มาตรฐานจริยธรรมขององค์กร

ข้อ ๖ คณะผู้บริหารท้องถิ่นและพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และลูกจ้างประจำ ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์

ข้อ ๗ คณะผู้บริหารท้องถิ่นและพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และลูกจ้างประจำ ต้องเป็นแบบอย่างที่ดี ในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๘ คณะผู้บริหารท้องถิ่นและพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และลูกจ้างประจำ ต้องเป็นแบบอย่างที่ดี ในการเป็นพลเมืองที่ดีเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๙ คณะผู้บริหารท้องถิ่นและพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และลูกจ้างประจำ ต้องปฏิบัติตนอยู่ใน กรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรมทั้งโดยส่วนตัวและโดยหน้าที่ความรับผิดชอบต่อสาธารณชน ทั้งต้องวาง ตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน

ข้อ ๑๐ คณะผู้บริหารท้องถิ่นและพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และลูกจ้างประจำ ต้องเคารพสิทธิ เสรีภาพส่วนบุคคลของผู้อื่นไม่แสดงกิริยาหรือใช้วาจาอันไม่สุภาพ อาฆาตมาดร้าย หรือใส่ร้ายหรือเสียชื่อเสียง บุคคลใด

ข้อ ๑๑ คณะผู้บริหารท้องถิ่นและพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และลูกจ้างประจำ ต้องมีอุดมการณ์ ในการทำงานเพื่อประเทศชาติ และต้องถือเอาผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด

ข้อ ๑๒ คณะผู้บริหารท้องถิ่นและพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และลูกจ้างประจำ ต้องรับใช้ประชาชน อย่างเต็มความสามารถด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติและปราศจากอคติ

ข้อ ๑๓ คณะผู้บริหารท้องถิ่นและพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และลูกจ้างประจำ ต้องไม่ใช้หรือ ยินยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นข้าราชการการเมืองไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วย กฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่นไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม

ข้อ ๑๔ คณะผู้บริหารท้องถิ่นและพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และลูกจ้างประจำ ต้องไม่ใช่สถานะหรือตำแหน่งเป็นข้าราชการการเมืองเข้าไปก้าวก่ายหรือแทรกแซงการบรรจุ แต่งตั้ง ย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง และเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการ ซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำและมีใช้ข้าราชการการเมือง พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ กิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่หรือราชการส่วนท้องถิ่นหรือให้บุคคลดังกล่าวพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

ข้อ ๑๕ คณะผู้บริหารท้องถิ่นและพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และลูกจ้างประจำ ต้องไม่ยินยอมให้คู่สมรส ญาติสนิท บุคคลในครอบครัวหรือผู้ใกล้ชิดก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของตนหรือของผู้อื่น และต้องไม่ยินยอมให้ผู้อื่นใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนโดยมิชอบ

ข้อ ๑๖ คณะผู้บริหารท้องถิ่นและพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และลูกจ้างประจำ ต้องระมัดระวังมิให้มีการประกอบวิชาชีพ อาชีพหรือการงานอื่นใดของคู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่ของตน

ข้อ ๑๗ คณะผู้บริหารท้องถิ่นและพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และลูกจ้างประจำ ต้องรักษาความลับของราชการ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

ข้อ ๑๘ คณะผู้บริหารท้องถิ่นและพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และลูกจ้างประจำ ต้องยึดมั่นในกฎหมาย และคำนึงถึงระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่าง ๆ

ข้อ ๑๙ คณะผู้บริหารท้องถิ่นและพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และลูกจ้างประจำ ต้องไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของราชการซึ่งคนได้มาในระหว่างอยู่ในตำแหน่งไปใช้เพื่อเกิดประโยชน์แก่องค์กรเอกชน ทั้งนี้ ภายในกำหนดระยะเวลาสองปีนับจากวันที่พ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๒๐ คณะผู้บริหารท้องถิ่นและพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และลูกจ้างประจำ ต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด การฉ้อฉล หลอกลวง หรือการกระทำอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

ข้อ ๒๑ คณะผู้บริหารท้องถิ่นและพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และลูกจ้างประจำ ต้องไม่เรียกร้องของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น เพื่อประโยชน์ต่าง ๆ อันอาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน และจะต้องดูแลให้คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย

ข้อ ๒๒ คณะผู้บริหารท้องถิ่นและพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และลูกจ้างประจำ ต้องปฏิบัติต่อองค์กรธุรกิจที่ติดต่อทำธุรกิจกับหน่วยงานของรัฐตามระเบียบและขั้นตอนอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๒๓ คณะผู้บริหารท้องถิ่นและพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และลูกจ้างประจำ ต้องพึงพบปะเยี่ยมเยียนประชาชนอย่างสม่ำเสมอ เอาใจใส่ทุกข์สุขและรับฟังเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชน และริบหาทางช่วยเหลืออย่างเร่งด่วนอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๒๔ คณะผู้บริหารท้องถิ่นและพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และลูกจ้างประจำ ต้องไม่ใช่หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้เกิดความเข้าใจผิดหรือเพื่อผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

ข้อ ๒๕ คณะผู้บริหารท้องถิ่นและพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และลูกจ้างประจำ ต้องรักษาทรัพย์สินของราชการและใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์นั้น ๆ เท่านั้น

ข้อ ๒๖ คณะผู้บริหารท้องถิ่นและพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และลูกจ้างประจำ ต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของชาติ

ข้อ ๒๗ คณะผู้บริหารท้องถิ่นและพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และลูกจ้างประจำ ต้องไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมายหรือผู้มีความประพฤติหรือมีชื่อในทางเสื่อมเสีย เช่น ผู้เปิดบ่อนการพนันหรือผู้เกี่ยวข้องกับยาเสพติดอันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่ของตน

ข้อ ๒๘ คณะผู้บริหารท้องถิ่นและพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และลูกจ้างประจำ ต้องแสดงความรับผิดชอบตามควรแก่กรณีเมื่อปฏิบัติหน้าที่บกพร่องหรือปฏิบัติหน้าที่ผิดพลาดอย่างร้ายแรง

#### หมวด ๓

#### การกำกับดูแล

ข้อ ๒๙ นายกเทศมนตรีมีหน้าที่กำกับดูแลการประพฤติปฏิบัติตนของคณะผู้บริหารท้องถิ่นและพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และลูกจ้างประจำ ให้เป็นไปตามระเบียบนี้ ในกรณีที่พบว่ามีการประพฤติปฏิบัติตนที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบนี้ ให้นายกเทศมนตรีดำเนินการ ลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๑



(นายสันติภาพ เชื้อบุญมี)

นายกเทศมนตรีตำบลด่านซ้าย